

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Методика расчета значений показателей	Ответственные
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня, не менее 1 мероприятия. План (исполнение) – 1.	Гуляев С.А., директор
	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Источник информации:</u> Рабочие программы, УМК, выступления, публикации педагогов. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога, не менее 5. План – 5.	Гуляев С.А., директор

	<p>1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p>	<p><u>Источник информации:</u> сертификаты участника,приказы на участие, <u>программы мероприятий.</u>  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя не ниже муниципального уровня, не менее 1 мероприятий.  План – 1.</p>	<p>Гуляев С.А.,директор</p>
<p>2. ППМС сопровождение образовательной деятельности</p>	<p>2.1. Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет руководителя центра ППМС помощи.  <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> выполнение всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями) обучающихся).  План (исполнение)– 1.</p>	<p>Гуляев С.А.,директор</p>
<p>3.Обеспечение безопасности образовательного процесса</p>	<p>3.1.Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися, отчеты в департамент образования Администрации города.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> общее число пострадавших обучающихся*1000/общая численность обучающихся на 30 мая  План – 0</p>	<p>Бирюкова О.В., специалист по охране труда</p>

	3.2. Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине обучающихся, случаев преступлений среди учащихся (учитывается при оценке эффективности деятельности и качества труда заместителя директора, курирующего данное направление)	<p><u>Источник информации:</u> информация ГИБДД г. Сургута о случаях дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся. План – 0.</p>	Гуляев С.А., директор
4. Организация профилактической работы	4.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<p><u>Источник информации:</u> отчеты в департамент образования Администрации города.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p>План – 0.</p>	Гуляев С.А., директор
	4.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	<p><u>Источник информации:</u> акты результатов тестирования образовательных учреждений, информация БУ ХМАО-Югры «Сургутская клиническая психоневрологическая больница».</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) 100% учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию) *100%;</p> <p>2) отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медицинские осмотры (из числа обучающихся, подлежащих профилактическому медицинскому осмотру по результатам социально-психологического тестирования).</p>	Гуляев С.А., директор

		План – 100%.	
5. Организация питания учащихся	5.1. Не менее 25 % учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты	<p><u>Источник информации:</u> информация СГМУП «Комбинат школьного питания» о численности учащихся 5-11 классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями); информация МКУ «УУиООУ» о численности учащихся 5—11 классов льготных категорий, получающих питание за счет субвенции округа.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [средняя численность учащихся 5-11 классов, получающих питание с привлечением дополнительных средств, вносимых родителями (законными представителями) / (средняя численность учащихся 5-11 классов-средняя численность учащихся 5-11 классов льготных категорий)] * 100%.</p> <p>План – 25%.</p>	Гуляев С.А., директор
6. Реализация программ дополнительного образования, организация деятельности детских общественных объединений	6.1. Не менее 80% детей в возрасте от 6 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений, сведения о численности и движении учащихся.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.</p> <p>Учитываются только обучающиеся занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности своего образовательного учреждения.</p> <p>План – 80%.</p>	Гуляев С.А., директор

	<p>6.2. Обеспечение участия учащихся мероприятиях в рамках. Российского движения детей и молодежи "Движение первых" и деятельности программы "Орлята России"</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение в учетной записи образовательной организации на официальном сайте <a href="https://рдш.рф">https://рдш.рф</a>, региональной группе РДШ в социальных сетях ВКонтакте (<a href="https://vk.com/skm86">https://vk.com/skm86</a>), Instagram (skm_86), портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об участии детских общественных объединений не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».  План – 3.</p>	<p>Гуляев С.А., директор</p>
<p>7. Работа с одаренными детьми</p>	<p>7.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий (учитывается при оценке эффективности деятельности и качества труда заместителя директора, курирующего данное направление)</p>	<p><u>Источник информации:</u> наградные материалы.  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня.  План (исполнение) – 1.</p>	<p>Гуляев С.А., директор</p>
<p>8. Организация эффективной физкультурной работы</p>	<p>8.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»</p>	<p><u>Источник информации:</u> информация, полученная от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки "Надежда" об обучающихся, сдавших нормативы ГТО и получивших знаки отличия.  <u>Порядок расчета:</u>  (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.  План – 5%.</p>	<p>Гуляев С.А., директор</p>

<p>9. Информационная открытость</p>	<p>9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с законодательством. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление своевременной и качественной (достоверной) информации на сайт школы. План – 100%. <u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута», сетевые педагогические сообщества. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) План – 1.</p>	<p>Гуляев С.А., директор</p>
<p>10. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина)</p>	<p>10. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения. Своевременное и качественное заполнение информационных систем. Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения</p>	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки, письма, информация о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, оглашений. заполнение информационных систем первичных документов для начисления заработной платы работников, документов, в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования, «ИМЦ», «УУиООУ», «ЦДиК»), результаты мониторинга заполнения информационных систем. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. План – 0. <u>Источник информации:</u> объяснительные должностных лиц о нарушениях ведения внутренней документации учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении</p>	

		внутренней документации учреждения. План – 0.	
--	--	--	--