

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда **методиста**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогов в профессиональных конкурсах (сопровождение педагогов в участии в профессиональных конкурсах)	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым методистом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня. План (исполнение) – 1.	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР
	1.2. Отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Источник информации:</u> Приказы Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, приказы образовательного учреждения о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности. План – 0.	

	<p>1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров</p>	<p><u>Источник информации:</u> Рабочие программы, УМК, выступления, публикации педагогов. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога, не менее 10. План – 10.</p>	<p>Курманова А.Б. заместитель директора по УВР заместитель директора по ВВВР Камышева А.А.</p>
	<p>1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p>	<p><u>Источник информации:</u> сертификаты участника, приказы на участие, программы мероприятий. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя не ниже муниципального уровня, не менее 4 мероприятий. План – 4.</p>	<p>Курманова А.Б. заместитель директора по УВР</p>
	<p>1.5. Представление опыта работы</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы об итогах мероприятия, программы мероприятий, сертификаты, справки об участии, грамоты, дипломы, благодарственные письма, опубликованные материалы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, не менее 2 мероприятий. План – 2.</p>	<p>Курманова А.Б. заместитель директора по УВР</p>

2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися, отчеты в департамент образования Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> общее число пострадавших обучающихся*1000/общая численность обучающихся на 30 мая (учитывается, если случай произошел во время дежурства методиста)</p> <p>План – 2,0.</p>	Бирюкова О.В., специалист по охране труда заместитель директора по ВВВР, Камышева А.А.
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров (для ОСОШ - участников) олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> наградные материалы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше.</p> <p>План (исполнение) – 1.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами.</p> <p>План (участие) – 1.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР
	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы, программы мероприятий, сертификаты, справки об участии, грамоты, дипломы, благодарственные письма.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым методистом:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения, проведение не менее 2 мероприятий.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР

		План (исполнение) – 2.	
5.Реализация основных образовательных программ	5.1. Отсутствие образовательного учреждения в перечне образовательных организаций со стабильно низкими образовательными результатами и в перечне образовательных организаций с необъективными результатами всероссийских проверочных работ	<u>Источник информации:</u> информация Рособнадзора, приказ ДОиМП ХМАО-Югры. <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие образовательного учреждения в перечне образовательных организаций со стабильно низкими образовательными результатами и в перечне образовательных организаций с необъективными результатами всероссийских проверочных работ. План – 0.	Гуляев С.А. директор
6.Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	<u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление своевременной и качественной (достоверной) информации на сайт школы. План – 100%.	Богачёва О.П. заместитель директора по УВР
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edusurgut.ru), сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/), сетевые педагогические сообщества. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР заместитель директора по ВВВР, Камышева А.А.

		«СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/). План – 2.	
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города, департамента образования, УУиООУ, ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>3) отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием классов/учреждения в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания). <p>План – 0.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР заместитель директора по ВВВР, Камышева А.А.

8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки, письма, информация о наличии документов с нарушенным сроком исполнения с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, соглашений, заполнение информационных систем, документов, в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования, «ИМЦ», «УУиООУ», «ЦДиК»), результаты мониторинга заполнения информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p>План – 0.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> объяснительные должностных лиц о нарушениях ведения внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения.</p> <p>План – 0.</p>	Курманова А.Б. заместитель директора по УВР
	8.3. Выполнение особо важных поручений	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки, приказы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение педагогическими работниками особо важных поручений.</p> <p>План- 1</p>	Богачёва О.П. Харченко О.В., Курманова А.Б. заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВВР Камышева А.А.