



ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – это независимая от государства, работодателя и его администрации организация работников. Она создается для защиты наших с Вами социальных и экономических интересов.

В восприятии многих людей слово «профсоюз» (по опыту советских времен) ассоциируется чаще всего с регулярными профвзносами и распределением профсоюзных путевок. Раньше роль профсоюза была другой: зарплаты, «прогрессивки» и премии выплачивались регулярно. Конфликты между работниками и администрацией были редкими. Профсоюзы не были реальной силой на предприятии. Но наступили другие времена. На предприятиях не выплачивается или задерживается заработная плата, рост цен опережает рост той же заработной платы, условия труда очень тяжелы, а подчас, и опасны для жизни и здоровья сотрудников! А условия труда и оплаты уже никак не зависят от государства – все решают новые собственники. ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКОВ ОТ ПРОИЗВОЛА НОВОГО КАПИТАЛА!

ПРИШЛО ВРЕМЯ ИЗМЕНИТЬ ВОСПРИЯТИЕ ПРОФСОЮЗА И ЕГО РОЛИ В ЖИЗНИ КАЖДОГО РАБОТНИКА!

1. НАДЕЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз может и должен следить за его выполнением: контролировать все действия администрации, информировать о них трудовой коллектив, не допускать нарушений соглашений коллективного договора.

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?

Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения. Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).

2. ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И ПЕНСИЯ

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?

Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат. Профсоюз также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медобслуживании, обеспечении жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами. Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав работников.

3. БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ НАРУШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?

Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков. Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия. Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители участвуют в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда. В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

4. ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЁ

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЖИЛЬЯ?

Профсоюз имеет право добиваться того, что бы часть средств предприятия направлялась на строительство, реконструкцию и содержание жилья для работников и участвовать в определении размера этих отчислений. Именно профсоюз ведет учет тех, кто нуждается в улучшении жилищных условий, распределяет жилую площадь в домах, построенных на средства или с участием предприятия, а также ту жилплощадь, которая предоставлена ему в распоряжение в других домах. Профсоюз контролирует жилищно-бытовое обслуживание наемных работников – не только распределение квартир, но и условия проживания в общежитиях. В этой сфере особенно часто встречаются нарушения законодательства, санитарных и пожарных норм, различные злоупотребления. Но не все работники знают, что профсоюз может помочь им в решении такого рода проблем.

5. ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

- КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ, ОБЕСПЕЧИТЬ ТВОЕ КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ, ОТДЫХ И КОМФОРТ В БЫТУ?

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий.

Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, охраны здоровья, детсадов, общежитий, транспортных предприятий и предприятий бытовых услуг, принадлежащих предприятию либо обслуживающих его.

6. ЛЬГОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

- КАК ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ТЫ МОЖЕШЬ БЕСПЛАТНО ИЛИ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:
 1. получать консультацию и юридическую помощь, защиту своих прав и законных интересов в суде и перед работодателем;
 2. получать помощь в прохождении медэкспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности;
 3. пользоваться имуществом профсоюзов – услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений. Профсоюз может добиться от работодателя организации и оплаты бассейна, занятий спортом, языковых курсов, курсов повышения квалификации, библиотек, гостиниц, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, лечебно-профилактических учреждений;
 4. приобретать путевки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;
 5. пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, получать материальную помощь из средств профсоюза.

ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ДЛЯ СЕБЯ И СВОЕЙ СЕМЬИ – ПРОФСОЮЗ ЖДЕТ ТЕБЯ: ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ И ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ! ПРОФСОЮЗ — НАША ЗАЩИТА

7. ПОПАДАЛ ЛИ ТЫ ХОТЬ ОДНАЖДЫ В СИТУАЦИЮ, КОГДА:

- Тебе несвоевременно выплачивали зарплату?
- Цены росли быстрее, чем твоя зарплата?
- Ты и твои коллеги по работе болели из-за вредных условий труда?
- Людей незаконно увольняли или сокращали?
- Жилищные проблемы мешали твоей нормальной жизни?
- Тебя одолевало чувство безысходности и невозможности что-то изменить?

ПЫТАЛСЯ ЛИ ТЫ НАЙТИ РЕШЕНИЕ В ЭТОЙ СИТУАЦИИ? ЗАДУМЫВАЛСЯ ЛИ ТЫ НАД ТЕМ, ЧТО ЕСТЬ РЕАЛЬНАЯ СИЛА, КОТОРАЯ ПОМОЖЕТ ТЕБЕ?

А ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ, ЧТО:

- В Германии, например, на большинстве промышленных предприятий даже утверждение меню в заводской столовой происходит при участии профсоюзов!
- В Европейских странах профсоюзы добиваются организации безопасных условий труда!
- Профсоюзы тщательно следят, чтобы заработная плата соответствовала изменению цен, чтоб социальные гарантии позволяли человеку не беспокоиться о завтрашнем дне.

8. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

• ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный договор — это договор между представителем наемных работников — профсоюзной организацией и работодателем, имеющий силу закона на предприятии, в котором они договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, о вопросах трудового распорядка, дисциплины и т.п. Коллективный договор может улучшать условия труда и оплаты на предприятии по сравнению с Кодексом законов о труде, но ни в коем случае не ухудшать их.

Наличие на предприятии коллективного договора значительно улучшает положение работников — устанавливает для них равные условия труда, оплаты и социальной защиты, исключает возможность произвольных взысканий и увольнений.

Переговоры по коллективному договору — очень ответственное дело, к которому нужно заранее и очень тщательно готовиться: от того, каких условий труда и социальной защиты удастся добиться от работодателя, зависят твоё благосостояние и жизненный комфорт.

Проводить переговоры необходимо спокойно, умело, уверенно, с осознанием своих законных прав.

ЕСЛИ ТЫ САМ НЕ ЗАЩИТИШЬ СВОИ ПРАВА, ЭТОГО ДЛЯ ТЕБЯ НИКТО НЕ СДЕЛАЕТ!

ТВОЙ ВЫБОР — ПРОФСОЮЗ!
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА — ВСЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА
Коллективный договор призван обеспечить не только честные трудовые взаимоотношения, но и полноценную личную жизнь через достойную оплату труда, обучение, решение жилищных вопросов, отдых, социальную защиту. Тебе самому решать — хочешь ли ты влиять на свою жизнь, на условия в которых работаешь, на зарплату и социальные гарантии или хочешь смиренно ждать и терпеть несправедливость.

ВЫБОР ЗА ТОБОЙ!
НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

9. ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

- Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.
- Профсоюз — это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.
- Профсоюз — это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ

По одиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы — сила. Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения

